



## Arbetsmiljöpolicyn för Örnköldsviks sortens Ryttarklubb 2011

**En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Örnköldsviks sortens Ryttarklubb.**

Målsättningen med Örnköldsviks sortens Ryttarklubb:s arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, oavsett anställningsform. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet på alla nivåer, skapa insikt om att beteende är avgörande och att alla olyckor är möjliga att förebygga.

Örnköldsviks sortens Ryttarklubb utvärderar löpande klubbens insatser genom det systematiska arbetsmiljöarbetet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan Örnköldsviks sortens Ryttarklubb:s styrelse, verksamhetschef och medarbetare.

Lagstiftning och partöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i Örnköldsviks sortens Ryttarklubb:s intresse att upprätthålla högre standard än detta.

Ansaret återfinns i styrelsen. Verksamhetschefen samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och medansvar från medarbetarna.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare hos Örnköldsviks sortens Ryttarklubb ska därför ges förutsättningar att:

- känna till verksamhetens mål och vision
- förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- påverka sin egen arbetssituation
- känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- utveckla sin kompetens
- ta sitt hälsoansvar

Arbetsmiljöpolicyn utvärderas och revideras årligen.

Örnköldsvik 2011-09-28

  
Bo Hallnäs

Ordförande, Örnköldsviks sortens Ryttarklubb